
Aika 10.10.2023, klo 09:38 - 11:26

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 241 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 242 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 243 Talousarvio- ja suunnitelmanneuvottelukunnan kokoonpanon muutos aluehallituksen jäsenmuutoksen johdosta 1.11.2023 lukien**
- § 244 Hyvinvointialuetodistusohjelmien perustaminen ja limiittien vahvistaminen**
- § 245 Investointihankkeiden toteutus pitkäaikaisella lainarahoituksella**
- § 246 Toimenpideselvitys hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta**
- § 247 Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 23.10.2023 lukien**
- § 248 Toimitilojen vuokraaminen hyvinvointialueelle osoitteen Neilikkatie 17 neljännestä kerroksesta**
- § 249 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien pienituloisuusohjelmaa ja -opasta**
- § 250 Luottamushenkilön eronpyyntö - lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsen Anssi Ennevaara**
- § 251 Luottamushenkilön eronpyyntö - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Jukka Nevala**
- § 252 Aluehallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu vuodelle 2024**
- § 253 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 254 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 255 Tiedoksi merkittävät asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Marja Ahava
Anssi Aura
Antero Eerola, saapui 09:40
Terhi Enjala
Reija Friman, varajäsen
Jukka Hako
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Pirjo Luukkala
Teemu Purojärvi
Markku Pyykkölä
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston varaedustaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja
Tiia Tuovinen, Juristi

Poissa

Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Vida Amoah, Nuorisovaltuuston edustaja
Mia Flygar, Viestinnän edustaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Anssi Aura

Terhi Enjala

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 17.10.2023 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 241**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 145 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla, konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 242**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Anssi Aura ja Antero Eerola;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 17.10.2023 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Anssi Aura ja Terhi Enjala;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 17.10.2023 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 243**Talousarvio- ja suunnitelmanevottelukunnan kokoonpanon muutos aluehallituksen jäsenmuutoksen johdosta 1.11.2023 lukien**

VAKEDno-2023-2246

Oheismateriaali

1 Aluevaltuuston päätös 8.3.2022 § 6 Aluehallituksen vaali.pdf

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluehallitus päätti kokouksessaan 13.6.2023 § 170 asettaa talousarvio- ja -suunnitelmanevottelukunnan jäljellä olevalle valtuustokaudelle 2023-2025 seuraavasti:

"Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen asettaa talousarvio- ja -suunnitelmanevottelukunnan jäljellä olevalle valtuustokaudelle 2023-2025. Neuvottelukunnan kokoonpano on seuraava:

- *Aluevaltuuston ja aluehallituksen puheenjohtajisto*
 - *Aluevaltuuston puheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä*
 - *Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Paula Lehmuskallio*
 - *Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Anne Karjalainen*
 - *Aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-Aho*
 - *Aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Olga Gilbert*
 - *Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Tanja Aidanjuuri*
- *Aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat*
 - *Kokoomuksen aluevaltuustoryhmä: Lauri Kaira*
 - *Sosialidemokraattinen aluevaltuustoryhmä: Jari Sainio*
 - *Vihreä valtuustoryhmä: Laura Tulikorpi*
 - *Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä: Suvi Karhu*
 - *Vasemmistoliiton valtuustoryhmä: Funda Demiri*
 - *Keskustan valtuustoryhmä: Pirjo Luokkala*
 - *Liike Nyt aluevaltuustoryhmä: Marjo Vacker*
 - *Kristillisdemokraatit, KD: Tiina Tuomela*
 - *Svenska folkpartiets fullmäktigegrupp: Patrik Karlsson*
 - *Aluevaltuustoryhmä Valta kuuluu kansalle: Tiina Keskimäki*
- *Sekä seuraavat edustajat:*
 - *2 Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän nimeämää edustajaa aluehallituksesta seuraavasti: Sakari Rokkanen ja Terhi Enjala*
 - *2 Sosialidemokraattisen aluevaltuustoryhmän nimeämää edustajaa aluehallituksesta: Jukka Hako ja Pirkko Letto*
 - *1 Vihreän valtuustoryhmän nimeämä edustaja aluehallituksesta: Eva Tawasoli*
 - *1 Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmän nimeämä edustaja aluehallituksesta: Teemu Purojärvi*
 - *1 Vasemmistoliiton valtuustoryhmän nimeämä edustaja aluehallituksesta: Antero Eerola*
 - *1 Keskustan valtuustoryhmän/Liike Nyt aluevaltuustoryhmän nimeämä edustaja aluehallituksesta: Timo Laaninen*

- *Lisäksi neuvottelukunnan kokouksiin osallistuvat hyvinvointialuejohtaja, konsernipalvelujen toimialajohtaja, talousjohtaja sekä muut hyvinvointialuejohtajan nimeämät viranhaltijat ja työntekijät.*

Lauri Kaira toimii neuvottelukunnan puheenjohtajana ja Pirkko Letto varapuheenjohtajana. Mikäli neuvottelukunnan jäsen on estynyt, aluevaltuustoryhmä kutsuu hänelle sijaisen."

Hyvinvointialueen valtuustokauden käynnistyessä aluevaltuusto on ensimmäisessä kokouksessaan päättänyt aluehallituksen kokoonpanosta. Kyseisessä päätöksessään 8.3.2022 § 6 aluevaltuusto on valinnut aluehallitukseen 17 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025. Päätökseen on kirjattu Keskustan valtuustoryhmän ja Liike Nyt aluevaltuustoryhmän välinen jäsenmuutos seuraavasti:

- "Pirjo Luokkala (kesk.), varajäsen Marjo Vacker (liik.) - 31.10.2023 asti, 1.11.2023 alkaen hallituksen jäsen Marjo Vacker (liik.) ja varajäsen Tuire Aikio (kesk.)"

Kyseinen päätös on oheismateriaalina. Ottaen huomioon 1.11.2023 lukien aluehallituksen kokoonpanossa tapahtuva muutos, ovat Keskustan valtuustoryhmä ja Liike Nyt aluevaltuustoryhmä sopineet jäsenvaihdoksesta talousarvio- ja -suunnitelmaneuvoittelukunnan kokoonpanoon siten, että Timo Laaninen (kesk.) luovuttaa tehtävänsä Liike Nyt aluevaltuustoryhmän nimeämälle edustajalle 1.11.2023 lukien. Liike Nyt aluevaltuustoryhmä on ilmoittanut ehdokkaakseen Nina Nummela (liik.).

Ehdotus

Aluehallitus päättää muuttaa talousarvio- ja -suunnitelmaneuvoittelukunnan kokoonpanoa 1.11.2023 lukien siten, että Timo Laanisen (kesk.) tilalle nimetään Nina Nummela (liik.) jäljellä olevalle valtuustokaudelle 2023-2025.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen jäsen Antero Eerola saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.40.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 244**Hyvinvointialuetodistusohjelmien perustaminen ja limiittien vahvistaminen**

VAKEDno-2023-3620

Asian valmistelijat: rahoituspäällikkö Jarmo Stirkkinen ja talousjohtaja Hanna Heinikainen

Hyvinvointialueen kassanhallinta ja maksuvalmiuden hoito edellyttävät joustavaa ja kustannustehokasta lyhytaikaisen rahoituksen hankintainstrumenttia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 81 §:n mukaan rahatoimessa tulee hoitaa hyvinvointialueen rahavaroja siten, että maksuvalmius on varmistettu, maksuliikenne on ajan tasalla, lyhytaikaiset lainat on suunniteltu ja rahavarat sijoitettu hyvinvointialueen hyväksymien sijoitustoiminnan periaatteiden mukaisesti. Talousjohtaja päättää lyhytaikaisen (alle vuoden pituisen) lainan ottamisesta. Muutoin hyvinvointialueen rahavaroista vastaa aluehallitus. Rahavarojen käytännön hoitamisesta vastaa rahatoimesta vastaava viranhaltija.

Pitkäaikainen rahoitustarve investointeihin järjestetään edellä mainitun valtioneuvoston päättämän lainanottovaltuuden puitteissa, josta säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:ssä, investointisuunnitelmasta mainitun lain 16 §:ssä. Hyvinvointialueesta annetussa laissa ei ole lyhytaikaista lainanottoa tai muuta lyhytaikaista rahoitusta koskevaa sääntelyä. Koska investointien rahoitus kuvataan investointisuunnitelmassa, joka sisältää investointien rahoittamiseksi tarvittavien pitkäaikaisten lainojen nostot lainanottovaltuuden puitteissa, lyhytaikaista lainaa voi käyttää tosiasiallisesti vain maksuvalmiuden turvaamiseksi. Tähän lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen hyvinvointialueella käytetään ensisijaisesti kuntatodistusohjelmaan verrattavaa hyvinvointialuetodistusohjelmaa.

Hyvinvointialuetodistukset ovat hyvinvointialueen liikkeelle laskemia velkasitoumuksia. Hyvinvointialuetodistusohjelma on tarkoitettu hyvinvointialueen lyhytaikaisen, eli ajanjaksoltaan alle vuoden kestoisen, rahoitustarpeen kattamista varten. Hyvinvointialuetodistusohjelma on rahoitusmuotona nopeasti käytettävissä, joustava ja tehokas keino kilpailuttaa rahoitus hyvinvointialueen kassanhoidossa maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Hyvinvointialue solmii vastapuolen eli rahoituslaitoksen kanssa hyvinvointialuetodistusohjelman, joka on puitesopimus hyvinvointialuetodistusten liikkeellelaskusta. Puitesopimuksen suuruus, joka vastaa samanaikaisesti liikkeessä olevien hyvinvointialuetodistusten yhteenlaskettua maksiminimellisarvoa, sovitaan hyvinvointialueen tarpeiden mukaisesti. Hyvinvointialuetodistus on haltijavelkakirja, jolla liikkeellelaskija eli hyvinvointialue lainaa rahaa markkinoilta. Hyvinvointialuetodistusohjelma on rinnastettavissa rahamarkkinoilla kuntien ja kuntayhtymien kuntatodistuksiin, pankkien velkasitoumuksiin, yritysten yritystodistuksiin ja valtionvelkasitoumuksiin.

Hyvinvointialuetodistusohjelma on maksuton, eikä puitesopimuksen laatiminen ja voimassaolo siten aiheuta hyvinvointialueelle kustannuksia. Todistusohjelman perustamiselle ja todistuksille ei edellytetä asetettavan vakuuksia. Hyvinvointialueen rahoituskustannus määräytyy liikkeellelaskuhetken markkinakoron mukaan.

Rahoituslaitos vastapuolena takaa jälkimarkkinat hyvinvointialueen liikkeelle laskemille hyvinvointialuetodistuksille sitoutumalla ostamaan ne ilmoitetulla markkinakorolla. Hyvinvointialue päättää todistusten liikkeellelaskun yksityiskohdista, kuten määrästä, ajankohdasta ja laina-ajan pituudesta sopimusehtojen puitteissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 30.08.2023 § 70 päättänyt perustaa hyvinvointialuetodistusohjelman Kuntarahoitus Oyj:n kanssa. Ohjelman koko on maksimissaan 80 milj. euroa. Nykyisen hallintosäännön 81 §:n mukaan aluehallitus päättää lyhytaikaista rahoitusta varten perustettavista velkaohjelmista (hyvinvointialuetodistusohjelmat) ja niiden määrästä. Talousjohtaja päättää kyseisten velkaohjelmien alla nostettavista luotoista.

Kilpailun sekä likviditeetin varmistamiseksi on syytä perustaa hyvinvointialuetodistusohjelmat myös muiden Suomessa toimivien rahoituslaitosten kanssa. Suomessa aktiivisesti todistuskauppaa käyvät: Nordea Bank Abp, OP Yrityspankki Oyj, Svenska Handelsbanken AB (julk), Suomen sivukonttoritoiminta, Aktia pankki Oyj, Swedbank AB (publ), Suomen sivuliike sekä Danske Bank A/S, Suomen sivuliike.

Hyvinvointialuetodistusohjelman enimmäislimiitti tulee vahvistaa ja tässä vaiheessa ennakoitun tarpeen pohjalta päätösehdotuksessa esitetty rahoituslaitoskohtainen 150 milj. euron limiitti, mikä vastaa noin puolentoista kuukauden käyttötalousmenoja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä lyhytaikaista rahoitusta varten perustettavaksi velkaohjelmiksi hyvinvointialuetodistusohjelmat, tai vaihtoehtoisesti nimeämistävän mukaan kuntatodistusohjelmat, seuraavien rahoituslaitosten kanssa: Nordea Bank Abp, OP Yrityspankki Oyj, Svenska Handelsbanken AB (julk), Suomen sivukonttoritoiminta, Aktia Pankki Oyj, Swedbank AB (publ), Suomen sivuliike sekä Danske Bank A/S, Suomen sivuliike;
2. asettaa rahoituslaitoskohtaiseksi limiitiksi 150 milj. euroa;
3. että lyhytaikaista lainaa voi olla kerrallaan nostettuna yhteensä kaikilta rahalaitoksilta maksimissaan 150 milj. euroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 245**Investointihankkeiden toteutus pitkäaikaisella lainarahoituksella**

VAKE-2023-3631

Oheismateriaali

1 Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet.pdf

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen ja rahoituspäällikkö Jarmo Stirkkinen

Investoinneilla sidotaan taloudellisia voimavaroja pitkäaikaisesti tiettyyn kohteeseen. Investoinnilla tarkoitetaan kirjanpidollisessa mielessä hankintaa, jota voidaan hyödyntää palvelutoiminnassa tai joka tuottaa tuloa useampana vuotena. Investointeja ovat taseen pysyvien vastaavien erään kuuluvat aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä sijoitukset, joiden taloudellinen pitoaika on useita tilikausia. Investointi voi olla maa-alueen, rakennuksen, koneiden ja laitteiden hankinta tai niiden perusparantaminen. Investointi voi olla myös muu pitkävaikutteinen meno kuten tietojärjestelmän tai osakkeiden hankinta.

Valtioneuvosto päättää hyvinvointialueen valtuudesta pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuudesta säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:ssä, investointisuunnitelmasta mainitun lain 16 §:ssä sekä arviointimenettelystä mainitun lain 122–124 §:ssä. Hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle myönnetyn lainanottovaltuuden määrä suunnitelmakaudelle 2023–2027 on 206 555 700 euroa.

Hyvinvointialueen investointisuunnitelma on hyväksytty aluevaltuuston päätöksellä 22.11.2022 § 91 (Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2023–2027: Investointisuunnitelmaesityksen päivittäminen ja valtiolle tarkastettavaksi lähettäminen). Sosiaali- ja terveysministeriö on hyväksynyt investointisuunnitelman sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevan osan 5.12.2022 VN/26019/2022.

Hallintosäännön 81 §:n mukaan aluehallitus päättää pitkäaikaisen (yli vuoden pituisen) lainan ottamisesta noudattaen aluevaltuuston hyväksymiä periaatteita. Aluehallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle. Aluevaltuuston kokouksessaan 27.9.2022 § 83 hyväksymät rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet ovat oheismateriaalina.

Aluehallitus on 13.6.2023 § 174 päättänyt pitkäaikaisen lainan nostamisesta Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen Tikkurilan valmiusasemahankkeen rahoittamiseksi. Lisäksi aluehallitus on kokouksessaan 13.6.2023 § 173 päättänyt tiedolla johtamisen järjestelmähankkeen toteutuksesta investointihankkeena, mutta varsinaista pitkäaikaista lainoitusta ei ole sen suhteen vielä ollut tarpeen tuoda aluehallituksen päätettäväksi.

Alla ote investointisuunnitelmasta nyt päätöksentekoon tuotavien kohteiden osalta:

- Pysyvät vastaavat
 - vuosi 2023 yhteensä 12 055 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 5 550 000 euroa

-
- yhteensä 17 605 000 euroa
 - Rakennukset (vuosi 2023 yhteensä 0 euroa, vuosi 2024 yhteensä 4 520 000 euroa, yhteensä 4 520 000 euroa)
 - Hakunilan valmiusasema
 - vuosi 2023 yhteensä 0 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 4 520 000 euroa
 - yhteensä 4 520 000 euroa
 - ICT ja aineettomat oikeudet (vuosi 2023 yhteensä 10 795 000 euroa, vuosi 2024 yhteensä 0 euroa, yhteensä 10 795 000 euroa)
 - Muut tietojärjestelmät ja toiminnan kehittäminen (kuuluvuuskarttoitus, hoitajakutsujärjestelmän harmonisointi, keskitetty sähköinen arkistointi)
 - vuosi 2023 yhteensä 7 715 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 0 euroa
 - yhteensä 7 715 000 euroa
 - Alueellisten toimintatapojen ja prosessien uudistaminen ja yhtenäistäminen digitaalisten välineiden avulla
 - vuosi 2023 yhteensä 450 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 0 euroa
 - yhteensä 450 000 euroa
 - Sähköinen asiointi
 - vuosi 2023 yhteensä 1 250 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 0 euroa
 - yhteensä 1 250 000 euroa
 - Perustietotekniikka (toimittajan vaihtuessa)
 - vuosi 2023 yhteensä 250 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 0 euroa
 - yhteensä 250 000 euroa
 - Henkilöstömitoitus (Vantaan kaupungilta siirtyvä digihanke)
 - vuosi 2023 yhteensä 130 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 0 euroa
 - yhteensä 130 000 euroa
 - Taloushallinnon järjestelmät
 - vuosi 2023 yhteensä 400 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 0 euroa
 - yhteensä 400 000 euroa
 - Henkilöstöhallinnon järjestelmä
 - vuosi 2023 yhteensä 600 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 0 euroa
 - yhteensä 600 000 euroa
 - Laite ja kalustohankinnat (vuosi 2023 yhteensä 1 260 000 euroa, vuosi 2024 yhteensä 1 030 000 euroa, yhteensä 2 290 000 euroa)
 - Ensihoitoyksiköt 7 autoa
 - vuosi 2023 yhteensä 1 260 000 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 0 euroa
 - yhteensä 1 260 000 euroa
 - Ensihoitoyksiköt 5 autoa+L4
 - vuosi 2023 yhteensä 0 euroa
 - vuosi 2024 yhteensä 1 030 000 euroa
 - yhteensä 1 030 000 euroa

Kyseisten hankkeiden käynnistämiseksi tarvitaan rahoitus syksystä 2023 alkaen vuosille 2023–2024. Luoton kilpailuttamiseksi tarvitaan aluehallituksen periaatepäätös hankkeiden toteuttamisesta ja niiden rahoittamisesta pitkäaikaisella lainalla. Kun lainatarjoukset on saatu, luoton nostoaikankohta ja tarkentavat lainaehdot tuodaan aluehallitukselle päätettäväksi.

Erittely hankkeiden sisällöstä:

Pysyvät vastaavat / rakennukset

Hakunilan valmiusasema

Uudisrakennuksella varmistetaan pelastustoiminnan palvelutaso (AVI:n määräys 21.04.2021). Pelastuslaitoksen tulisi tavoittaa vähintään 50 % riskiluokan 1 alueilla sattuneista kiireellisistä tehtävistä 6 minuutissa. Nykyisestä asemaverkosta tämä ei ole mahdollista. Pelastustoiminnan palvelutasoa saadaan korjattua Hakunilassa siten, että laskelmien mukaan 6 minuutin tavoiteajassa saavutetaan yli 70 % alueen tehtävistä. Investointikustannukset ovat noin 4,52 miljoonaa euroa, joista suurin osa toteutuu vuonna 2024.

Pysyvät vastaavat / ICT ja aineettomat oikeudet / digikehityksen kärkihankkeet

Digikehityksen kärkihankkeiden puitteissa toteutetaan sekä lakisääteisiä palvelutarpeita tukevia digitaalisten työvälineiden osa-alueita että hyvinvointialueen uudistamisohjelman toteutukseen liittyviä välineitä. Kärkihankkeita toteutetaan hyvinvointialueen talousarvion puitteissa käyttötalousmäärärahoilla. Lisäksi osa rahoituksesta voidaan kattaa pitkäaikaisen lainan turvin aineettomien investointina hyvinvointialueen lainanottovaltuuden puitteissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on valmisteltu hyvinvointialuestrategiaan pohjautuen digikehittämisen suunnitelmaa (digitiekartta 2023–2023). Strategian lisäksi digikehityksen yhteiset kehitysteemat perustuvat hyvinvointialueella laadittavan uudistusohjelman tavoitteisiin, toimialojen johdon ilmaisemiin priorisoiuihin kehittämistarpeisiin, sopimusten elinkaareen sekä toimintaympäristön ja lainsäädännön muutoksiin. Digitiekartan avulla ohjataan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella digikehittämistä. Keskittymällä vaikuttaviin kärkihankkeisiin tunnistetaan ja priorisoidaan ne kehitysalueet, jotka ovat erityisen tärkeitä koko hyvinvointialueelle.

Syksyn 2023 ja vuoden 2024 kärkihankkeet:

- Palveluihin ohjaamisen uudistaminen
- Resurssien hallinnointi ja optimointi
- Innovaatiot sekä automaatio- ja tekoälykyvykkyydet
- ICT-palvelut 2.0

Kärkihankkeiden lisäksi hyvinvointialueella toteutetaan palvelutoiminnan mahdollistamiseksi muita strategian toimeenpanoa tukevia kehitysprojekteja, pakollisia järjestelmien tai sopimusten elinkaarihankintoja sekä lakisääteisiä kehityshankkeita.

Tietojärjestelmät ja toiminnan kehittäminen

Vartija- ja hoitajakutsujärjestelmä

Vartija- ja hoitajakutsujärjestelmät ovat lakisääteisen potilas- ja työturvallisuuden kannalta elintärkeitä. Tällä hetkellä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella alueella on vartija- ja hoitajakutsujärjestelmille sekä henkilökohtaisille hälyttimille useita eri toimittajia, puutteita järjestelmien kattavuudessa sekä haasteita saada mm. päivityksiä ja varaosia olemassa oleviin vanhoihin järjestelmiin. Käynnissä olevassa projektissa uusitaan vartija- ja hoitajakutsujärjestelmät eri toimipisteiden tarpeiden pohjalta lakisääteisyys- ja potilasturvallisuuden varmistamiseksi. Vartija- ja hoitajakutsujärjestelmäprojektin kokonaiskustannusarvio on 2 665 000 euroa.

Resurssien hallinnan ja optimoinnin digikehityksen kärkihanke

Resurssien hallinnan ja optimoinnin digikehityksen kärkihankkeessa suunnitellaan, kilpailutetaan ja tuotetaan henkilöstön, tilojen ja huoneiden hallinnan ja optimoinnin ratkaisut.

Digitiekartan valmisteluprosessissa kaikki toimialat ilmoittivat, että henkilöiden ja tilojen hallintaa tehdään melko manuaalisin prosessein ja tämä nähtiin keskeisenä esteenä toiminnan tehostamisessa ja uudistusohjelman tavoitteiden saavuttamisessa erityisesti työvoimaintensiivisissä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa, jotka perustuvat vastaanottoaikojen varaamiseen.

Resurssien hallinnan ja optimoinnin digikärkihanketta valmistellaan yhteistyössä useiden hyvinvointialueiden ja HUSin kanssa.

Tällä ratkaisulla tullaan tukemaan myös valmisteilla olevan uudistusohjelman tavoitteita. Kyseisen digikärkihankkeen suunnittelu on käynnissä. Resurssien hallinnan ja optimoinnin digikärkihankkeen kokonaiskustannusarvio on 2 300 000 euroa.

Palvelujen ohjaamisen uudistamisen digikehityksen kärkihanke (1 500 000 euroa), sähköinen asiointi (1 250 000 euroa) sekä alueellisten toimintatapojen ja prosessien uudistaminen ja yhtenäistäminen digitaalisten välineiden avulla (450 000 euroa)

Palvelujen ohjaamisen digikehityksen kärkihankkeessa nopeutetaan ja helpotetaan asiakkaan pääsyä oikeiden palveluiden piiriin sekä tehostetaan työntekijöiden työtä ja prosesseja lyhentäen läpimenoaikoja. Ensimmäisessä vaiheessa kehitetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaa ja hyvää asiakaskokemusta tukevat verkkosivut. Hankkeessa uudistetaan vuosina 2023 – 2025 sähköisiä asiointikanavia ja niiden taustalla olevia alustoja sekä lisätään digipalvelujen tuottamista kannattavasti ja palvelutoimintaa tehostaen.

Keskitetty arkistointiratkaisu

Hyvinvointialueella ei ole käytössä keskitettyä arkistointijärjestelmää potilas- ja asiakasasiakirjojen sekä hallinnollisten asiakirjojen lain mukaisten säilytysvelvollisuuksien täyttämiseksi. Käytössä on useita väliaikaisiksi tarkoitettuja arkistointiratkaisuja, jotka eivät riittävästi vastaa nykyisen lainsäädännön vaatimuksiin. Lisäksi päällekkäiset järjestelmät aiheuttavat sekä ylimääräisiä henkilöstö- että ylläpitokustannuksia Näistä syistä kokonaisuus tulee projektoida syksyllä 2023.

Kokonaisuuteen kuuluu myös Vantaalta ja Keravalta siirtymäprojektin ulkopuolelle rajattujen järjestelmien ja niiden tietojen arkistointi. Tarve on lakisääteinen. Projektin alustava kokonaiskustannusarvio on 1 250 000 euroa.

Perustietotekniikka (250 000 euroa)

Käynnissä olevassa ICT-palvelut 2.0 ja tietoturva -digikehityksen kärkihankkeessa uusitaan ja parannetaan niitä ensimmäisessä vaiheessa käyttöön otettuja palveluita, jotka eivät vastaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitetasoa. ICT-palvelut 2.0 ja tietoturva digikärkihankkeen kokonaiskustannusarvio on 2 675 000 euroa ja kustannukset jakautuvat vuosille 2023-2025. Uudistamalla ja järkeistämällä perustietotekniikkaa ja siihen liittyviä palveluja, mm. käyttäjälisenssien hallintaa, saavutetaan merkittäviä säästöjä.

Henkilöstömitoitus (130 000 euroa)

Resurssien hallinnan ja optimoinnin digikehityksen kärkihankkeessa suunnitellaan, kilpailutetaan ja tuotetaan henkilöstön, tilojen ja huoneiden hallinnan ja optimoinnin ratkaisut. Kyseisen digikärkihankkeen suunnittelu on käynnissä. Resurssien hallinnan ja optimoinnin digikärkihankkeen kokonaiskustannusarvio on 2 300 000 euroa ja kustannukset jakautuvat vuosille 2023 – 2025.

Taloushallinnon järjestelmät (400 000 euroa)

Innovaatiot sekä automaatio- ja tekoälykyvykkyydet digikehityksen kärkihankkeessa tehostetaan taloushallinnon prosesseja käytettävissä olevien automatisaatiota edistävien ratkaisujen ja mahdollisesti myös tekoälyn avulla.

Henkilöstöhallinnon järjestelmän kehittäminen (600 000 euroa)

Nykyinen henkilöstöhallinnon järjestelmä ei vastaa hyvinvointialueen tarpeita. Järjestelmän käytettävyyden varmistaminen on kuitenkin välttämätöntä mahdollisen korvaavan ratkaisun löytymiseen saakka.

Tästä syystä nykyistä järjestelmää kehitetään vuosina 2023-2024.

Kehittämistoimenpiteet ovat välttämättömiä hyvinvointialueen henkilöstön palvelussuhteiden hallinnoinnin, palkanmaksun ja mm. henkilöstösuunnittelu liittyen lakisääteisiin pätevyksiin.

Muut laite- ja kalustohankinnat

Ensihoidon ajoneuvokalusto

Ambulanssien hankinta Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen käyttöön.

Tällä hankinnalla korvataan osa käytössä olevasta ajoneuvokannasta. Aikaisemmin ajoneuvojen hankinta oli ajateltu rahoitettavan leasingsopimukselle. Korkotason ennakoitu aleneminen suosisi lainarahalla hankittavaa omaisuutta.

Tällä investoinnilla turvataan ensihoidon palveluiden tuottaminen kuntalaisille.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi investointihankkeiden tarveselvityksen;

-
2. että yllä esitetyt kokonaisuudet toteutetaan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden puitteissa hyvinvointialueen investointina, joka kirjataan taseen pysyvien vastaavien erään.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tarkastuslautakunta, § 43, 17.05.2023

Aluevaltuusto, § 48, 12.06.2023

Aluehallitus, § 246, 10.10.2023

§ 246

Toimenpideselvitys hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta

VAKEDno-2023-1879

Tarkastuslautakunta, 17.05.2023, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Alexi Paananen

aleksi.paananen@vakehyva.fi

Tarkastuspäällikkö

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallitus on kokouksessaan 28.3.2023 §80 hyväksynyt tilinpäätöksen ja saattanut sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan käsittelyyn. Tilinpäätös ja arviointikertomus käsitellään kesäkuun aluevaltuuston kokouksessa 12.6.2023. Hyvinvointialuelain 125§ mukaisesti tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunnan arviointi perustui arviointikokouksissa saatuihin selostuksiin, talousarvio- ja tilinpäätösmateriaaliin sekä muihin arvioinnin kannalta tärkeäksi katsottuihin asiakirjoihin. Tarkastuslautakunta valmisteli arviointikertomusta kokouksissaan 5.4.2023 §30 ja 19.4.2023 §36.

Ehdotus

Esittelijä: Alexi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä arviointikertomuksen ja
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä arviointikertomuksen ja

2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuspäällikkö Aleksi Paananen, aleksi.paananen@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 12.06.2023, § 48

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Kokouskäsitely

Aluevaltuutettu Kimmo Kiljunen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.27. Hänen tilallaan ollut Nina Korventaival siirtyi kokouksessa varavaltuutetusta aluehallituksen jäsenen rooliin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 10.10.2023, § 246

Oheismateriaali

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuusto on kokouksessaan 12.6.2023 § 64 päättänyt merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2022 tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle hyvinvointialuelain 125 §:n mukaista lausuntoa varten niistä toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksen lopussa (s. 16) yhteenvedossa vuoden 2022 arviointihavainnoista tehnyt seuraavat arviointihavainnot:

1. Tarkastuslautakunnan havainnon mukaan talousseurannan järjestelmät valmistuivat viiveellä ja edelleen osa järjestelmistä on ottamatta käyttöön.

Järjestelmäpuutokset näkyvät mm. palvelualuekohtaisen budjetoinnin haasteina ja talousseurannan vaikeutena. Tarkastuslautakunta kysyy: Miten varmistetaan toimielinkohtaisen budjetoinnin toteutuminen ja seuranta?

2. Hyvinvointialuevalmistelussa tunnistettiin henkilöstön siirron osalta tehtäväkohtaisia palkkaeroja eri yksiköiden samaa työtä tekevien työntekijöiden välillä. Palkkaharmonisoinnista annettiin vuonna 2022 tarkastuslautakunnalle alustavia arvioita aikataulusta ja suuruusluokista. Tarkastuslautakunta kysyy: Mitkä työntekijäryhmät ovat palkkaharmonisaation piirissä, mikä on priorisointijärjestys ja paljonko palkkarahoja arvioidaan tarvittavan palkkaharmonisointiin?
3. Tarkastuslautakunnan havainnon mukaan tilinpäätöksessä ei eritelty ICT-muutostalustusten osuutta valmistelurahoituksessa. Vuonna 2022 ICT-rahoitusta jouduttiin arvioimaan uudelleen, mutta talousarviomuutoksia ICTmuutostalustuksista ei kuitenkaan tehty. Tarkastuslautakunta kysyy: Mikä on ICT-muutostalustusten kokonaissumma, jolla hyvinvointialueen kaikki kriittiset järjestelmät on saatu valmiiksi ja arvio tulevasta ICT-käyttökustannustasosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella? Mitä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella jäi ICT-palvelujen osalta vielä tekemättä?
4. Tilinpäätöksen mukaan henkilöstövaje on laajentunut useimpiin sosiaali- ja terveystalustusten ammattiryhmiin ja pelastajiin. Väestön palvelutarpeiden kasvu, koronan aiheuttama palveluvelka sekä lainsäädännön mitoitusta koskevat muutokset vaikeuttavat tilannetta entisestään. Positiivinen työnantajamielikuva, hyvät henkilöstöedut ja mahdollisuus työelämän joustoihin ovat keskeisiä tekijöitä kilpailtaessa osaavan työvoiman niukoista resursseista. Tarkastuslautakunta kysyy: Miten osaava työvoima saadaan houkutelua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja jäämään, kun kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy?
5. Toimiva viestintä on ollut keskeisessä roolissa hyvinvointialueen valmistelun ja järjestämisvastuun siirron onnistumisessa. Viestinnällä on myös tärkeä merkitys hyvinvointialueen palvelujen saavutettavuudessa ja asiakasohjauksessa. Tarkastuslautakunta kysyy: Miten palvelujen saatavuus varmistetaan niiden henkilöiden osalta jotka eivät ole digipalvelujen piirissä? Miten kielivähemmistöjen viestintä ja viestinnän saatavuus turvataan?
6. Hyvinvointialuelain 22 § mukaan aluevaltuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista ja 51§ mukaan aluehallituksen tulee järjestää hyvinvointialueen riippumaton sisäinen tarkastus. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisvastuusta on kuitenkin säädetty hallintosäännössä. Tarkastuslautakunnan havainnon mukaan työ sisäisen tarkastuksen järjestämisestä on edelleen kesken. Tarkastuslautakunta kysyy: Koska sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet tuodaan valtuuston päätöksentekoon ja miten sisäinen tarkastus tullaan järjestämään hyvinvointialueella?

Hyvinvointialueesta annetun lain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Oheismateriaali:

Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2022

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi seuraavan selvityksen toimenpiteistä, joihin aluehallitus on ryhtynyt/ryhtyy hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta:

1. Miten varmistetaan toimielinkohtaisen budjetoinnin toteutuminen ja seuranta? Vastaus:

Hyvinvointialueen talouden budjetointi- ja raportointijärjestelmät ovat kehittyneet merkittävästi kuluvan vuoden aikana. Nykyinen budjetointijärjestelmä mahdollistaa myös toimielinkohtaisen budjetoinnin. Tämä on huomioitu v. 2024 talousarviovalmistelussa ja kaikkien toimielimien tarpeisiin varataan riittävä määräraha.

Talouden seurannan tarpeita kartoitetaan.

2. Mitkä työntekijäryhmät ovat palkkaharmonisaation piirissä, mikä on priorisointijärjestys ja paljonko palkkarojoja arvioidaan tarvittavan palkkaharmonisointiin? Vastaus:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella käydään läpi kaikki työntekijäryhmät. Palkat pitää yhteensovittaa aivan kauttaaltaan.

Palkkojen yhteensovitus (harmonisointi) on jo aloitettu 1.6.2023 toteutuneiden sopimuskorotusten kohdentamisella. Yhteensovitusta tehtiin monissa eri henkilöstöryhmissä. Prioriteettijärjestyksen osalta suurimmat palkanerot ja henkilöstön saatavuustilanne olivat ratkaisevia. Seuraavia henkilöstöryhmiä priorisoidaan parhaillaan, kun käydään läpi nimike nimikkeeltä ja tehtäväkuvittain, mikä on yhteensovitustarve. Harmonisointitarpeeksi on arvioitu 10 milj. euroa siinä vaiheessa, kun arvio tehtiin nimikkeittäin. Lopullinen summa selviää, kun on selvitetty henkilöstön todelliset tehtäväkuvat ja palkat, mutta lopullinen summa ei suuresti poikenne alkuperäisestä arviosta.

3. Mikä on ICT-muutuskustannusten kokonaissumma, jolla hyvinvointialueen kaikki kriittiset järjestelmät on saatu valmiiksi ja arvio tulevasta ICT-käyttökustannustasosta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella? Mitä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella jäi ICT-palvelujen osalta vielä tekemättä? Vastaus:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue haki loppuvuonna 2021 rahoitusta hyvinvointialueiden perustamisen ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistuksen yhteydessä toteutettavan tiedonhallinnan, tietohallinnon ja tietojärjestelmien muutoksen valmisteluun, suunnitteluun ja toteutukseen yhteensä 44 917 000 euroa. Sosiaali- ja terveysministeriö myönsi ICT-valmisteluun määrärahoja seuraavasti:

- määräraha 1 000 000,00 euroa, 1.12.2021, momentti 28.70.05 (STM), päätösno VN/27028/2021. ICT-muutosrahoitus / esivalmistelu. Vuodelta 2021 käyttämättä jäänyt rahoitus 752 108,50 euroa siirtyi käytettäväksi v. 2022
- määräraha 7 723 099,92 euroa, 22.4.2022, momentti 28.70.05 (STM), päätösno VN/27027/2021. ICT-muutosrahoitus / ennakko
- määräraha 7 500 000,00 euroa, 30.8.2022, momentti 28.70.05 (STM), päätösno VN/16809/2022. ICT-muutosrahoitus / Hallituksen esitys eduskunnalle vuoden 2022 toiseksi lisätalousarvioksi (HE 81/2022)

Kokonaisuudessaan ICT-valmisteluun käytettävää määrärahaa oli vuonna 2022 yhteensä 15 470 991,42 euroa. Vuonna 2022 käyttämättä jääneet määrärahat siirtyivät käytettäväksi vuodelle 2023.

ICT-valmisteluhanke päätettiin virallisesti 30.6.2023. Hankkeesta jäi toteutettavaksi osittain VAKE-toimipisteverkkojen rakentaminen joihinkin kiinteistöihin sekä Vantaan ja Keravan verkkojen irtikytkeminen ja purkaminen. Nämä toteutetaan erillisprojektein alkuvuoteen 2024 mennessä.

4. Miten osaava työvoima saadaan houkuteltua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle ja jäämään, kun kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy? **Vastaus:**

Palkkataso Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on alempi kuin lähialueiden sote-toimijoilla. Siksi kriittisiin tehtäviin on jo suunnattu erityisiä palkanlisiä eli ns. sitoutumispalkkio. Henkilökohtaisen palkanlisen arviointia pilotoidaan, ja se otetaan käyttöön koko hyvinvointialueella ensi vuoden alussa. Palkan lisäksi merkitystä on mielekkäillä työtehtävillä, hyvällä johtamisella, mahdollisuudella vaikuttaa työhön ja työaikaan. Johtamista kehitetään systemaattisesti eli johtamisen tavoitetila on toimintakulttuurina määritelty, ja sen toteutumista seuraamme kyselyillä. Esihenkilöt ovat velvoitettuja käymään kyselyjen tulokset läpi henkilöstönsä kanssa. Johtoryhmävalmennukset tukevat johtamisen kehittymistä ja esihenkilövalmennukset ovat alkamassa.

Hyvinvointialueella panostetaan myös ammattimaiseen ja huolellisesti kohdennettuun rekrytointimarkkinointiin ja -kampanjointiin. Samalla rakennetaan systemaattisesti työnantajamielikuvaa. Lähtökohtana on todellinen arki ja henkilöstön kokemukset: esimerkiksi työntekijätarinat sekä työtyytyväisyysmittausten tulosten, palkkaratkaisujen ja henkilöstöetujen nostaminen esiin rekrytointimarkkinoinnissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sujuva päivittäinen työskentely ja hyvä henkilöstökokemus mahdollistetaan helppokäyttöisillä digityökaluilla. Tietohallinto kehittää työntekijöiden digityökaluja ja ICT-palveluita niin, että ne tukevat työntekoa ja mahdollistavat keskittymisen varsinaisen palvelutehtävän suorittamiseen. Käyttäjää helpottavat ohjeet kerätään yhteen, ja niiden sisältöön ja ymmärrettävyyteen kiinnitetään huomiota.

5. Miten palvelujen saatavuus varmistetaan niiden henkilöiden osalta jotka eivät ole digipalvelujen piirissä? Miten kielivähemmistöjen viestintä ja viestinnän saatavuus turvataan? Vastaus:

Digipalvelut ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella yksi mahdollinen tapa palvelujen toteuttamiseksi. Puhelimitse tai paikan päällä tapahtuvan asioinnin lisäksi hyvinvointialueella on mahdollisuus joissakin palveluissa myös digitaaliseen palveluun, mutta digitaalisuus ei koskaan ole ainoa tapa saada palvelua. Tarvittavien palvelujen saanti turvataan aina asiakaskohtaisesti, eli mikäli asiakas ei ole digipalvelujen piirissä, on asiakkaalla aina mahdollisuus myös henkilökohtaiseen kontaktiin joko puhelimitse tai paikan päälle tulemalla.

Digitaaliset palvelut on havaittu hyväksi ja myös asiakkaiden osalta pidetyksi keinoksi joustavaan ja aikatauluttomaan asioiden hoitoon. Siksi hyvinvointialueella on alettu opettamaan ja ohjaamaan sote-palveluihin liittyviä digitaitoja matalalla kynnyksellä kaikille asiasta kiinnostuneille hyvinvointialueen asukkaille. Yleensä terveysasemien yhteydessä toimivat digiklinikat ovat olleet varsin suosittuja etenkin ikääntyneen väestön parissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen viestintä ei ole pelkästään verkkoviestinnän varassa. Palveluista kerrotaan myös esimerkiksi paikallislehdessä (sekä ostettu että ns. ansaittu näkyvyys), esitteissä, infotauluissa ja toimipisteissä jaettavissa tiedotteissa.

Tietohallinto tukee hyvinvointialueen verkkosivujen kehittämistä osana Digikehittämisen tiekarttaa. Verkkosivut on rakennettu saavutettavuusvaatimusten mukaisesti, ja saavutettavuus huomioidaan yhä enemmän myös sosiaalisen median päivityksissä (mm. alt-tekstit). Viestinnässä on yksi henkilö, jonka vastuulla on edistää saavutettavuusvaatimusten mukaista viestintää ja kouluttaa viestinnän henkilöstöä saavutettavuusvaatimusten noudattamiseen. Ensi vuodesta alkaen on tarkoituksena kouluttaa myös lukuisia muita hyvinvointialueen työntekijöitä, jotka ylläpitävät erilaisia some-kanavia asiakkaille.

Monikielisen viestinnän linjaukset valmistuvat vuoden 2023 aikana. Ruotsin kielelle käännetään lähtökohtaisesti keskeisin asiakasviestintä (mm. verkkosivut, ohjeet, esitteet, uutiset). Englannin kielelle käännetään näistä tärkeimmät - tarkoituksena on esimerkiksi saada verkkosivusto käännettyä englanniksi loppuvuoden 2023 aikana. Tulevaisuudessa pyritään saamaan muuta kuin suomea ja ruotsia puhuvalle väestölle erityisesti turvallisuuteen ja terveyteen suoraan vaikuttava informaatio heidän omalla kielellään.

Selkokieli on Vantaan ja Keravan alueella erityisen tärkeää, koska hyvinvointialueellamme on runsaasti muuta kuin suomen kieltä äidinkielenään puhuvia. Selkokieltä tarvitsee kaikkineen enemmän kuin joka kymmenes, joten kyse on merkittävästä määrästä asiakkaita. Selkokielen lisääminen yhdeksi hyvinvointialueen kieleksi on suunnitteilla, mutta tämän käyttöönotto kestää. Yhteistyötä tehdään kuitenkin jo nyt Selkovantaalainen-lehden kanssa. Samoja sisältöjä hyödynnetään myös muissa kanavissa.

6. Koska sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet tuodaan valtuuston päätöksentekoon ja miten sisäinen tarkastus tullaan järjestämään hyvinvointialueella? Vastaus:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on aiemmin sisällytetty osaksi hyvinvointialueen hallintosääntöä, jonka aluevaltuusto on hyväksynyt ensimmäisen kerran ensimmäisessä kokouksessaan 8.3.2022 § 4, ja jota on päivitetty useita kertoja vuosien 2022–2023 aikana. Tarkastuslautakunnan huomion perusteella hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on koottu vielä omaan dokumenttiinsa, joka täydentää hallintosäännön kirjauksia ja kokoaa yhteen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Aluevaltuusto on kokouksessaan 11.9.2023 § 92 hyväksynyt asiakirjan.

Tämän jälkeen tarkoituksena on, että aluehallitukselle valmistellaan syksyn 2023 aikana tarkemmat sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat, joiden hyväksyminen kuuluu hallintosäännön 93 §:n nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Sisäinen tarkastus voidaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan järjestää joko omana toimintana, yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa tai sitä voidaan hankkia ulkopuolisilta palveluntuottajilta. Hyvinvointialueen sisäisen tarkastuksen tarjouspyyntö vuosille 2023–2024 on parhaillaan valmistelussa eli palvelu hankitaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Aluehallitus hyväksyy hyvinvointialuejohtajan esityksestä sisäisen tarkastuksen suunnitelman. Tavoitteena on toteuttaa noin neljä sisäistä tarkastusta eri kohteisiin ennen vuoden 2024 loppua.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 247**Hyvinvointialueen hallintosäännön päivittäminen 23.10.2023 lukien**

VAKEDno-2022-12

Liitteet

1 Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 23.10.2023 lukien (aluehallitus 10.10.2023). pdf

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hyvinvointialueen päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, joka voi kuitenkin siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille sekä luottamushenkilöille ja viranhaltijoille hallintosäännön kautta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö on hyväksytty ensimmäisen kerran aluevaltuustossa 8.3.2022 § 4. Tämän jälkeen sitä on päivitetty useampaan kertaan vuosien 2022 ja 2023 aikana. Viimeisimmän kerran hallintosääntöä on päivitetty aluevaltuuston kokouksessa 12.6.2023 § 54.

Syksyn 2023 aikana on kartoitettu toimialoilta mahdollisia hallintosäännön muutostarpeita niin, että ne voidaan tuoda kootusti aluehallituksen 10.10.2023 käsiteltäväksi ja edelleen aluevaltuuston 23.10.2023 kokoukseen. Muutosehdotukset koskevat hallintosäännön seuraavia kohtia:

- § 2 (Hyvinvointialueen toiminta ja tehtävät): Viranomainen toimii sote-järjestämislain 58 §:n mukaan rekisterinpitäjänä, minkä johdosta rekisterinpitäjäys ehdotetaan keskitettäväksi aluehallitukselle
- §:t 32 (Toimialajohtajat), 33 (Palvelualuejohtajat), 34 (Tehtäväalueen päälliköiden tehtävät ja toimivalta) ja 35 (Toimintayksiköiden esihenkilöiden tehtävät ja toimivalta): poistettu ylimääräisiä kirjauksia koskien sijaisten määrittämistä ja yhtenäistetty muotoiluja
- §:t 36 (Konsernipalvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta), 38 (Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta), 39 (Vanhusten palvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta) ja 40 (Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan viranhaltijoiden erityinen toimivalta): lisätty yksittäisille viranhaltijoille toimivaltoja perustuen alkusyksyn aikana havaittuihin tarpeisiin ja tuleviin lainsäädännöllisiin muutoksiin. Lisäksi poistettu havaittuja ylimääräisiä kirjauksia.
- § 59 (Sijaiset): selkiytetty kirjauksia ja lisätty tehtäväalueen päällikölle toimivalta päättää yksikön esihenkilön sijaisista (tarkoittaen pysyväisluonteista päätöstä lomasijaisuuksista jne.)
- § 137 (Toimielimen päätöksentekotavat): lisätty kirjaus hybridikokouksista *"Kokous voidaan järjestää myös hybridikokouksena, jossa osa osallistujista on läsnä kokouspaikalla ja osa sähköisen yhteyden avulla (varsinainen kokous + sähköinen kokous)."*
- Lisätty uusi pykälä 169: *"Toimivalta viranhaltijan ollessa estynyt/esteellinen/virka avoin: Tilanteissa, joissa viranhaltija on estynyt, esteellinen tai virka on avoin, siirtyy toimivalta esihenkilöketjussa seuraavalle viranhaltijalle, mikäli sijaista ei ole päätetty tai tässä hallintosäännössä ei ole toisin määrätty."*
 - tarkoituksena varmistaa päätöksentekoketju kaikissa tilanteissa

- Lisäksi korjattu yksittäisiä havaittuja kirjoitusvirheitä / stilistisiä korjauksia .
Luonnos päivitetystä hallintosäännöstä 23.10.2023 lukien on myös esityslistan liitteenä. Kaikki muutokset on tehty dokumenttiin vihreällä sekä punaisella värillä ja lisäksi kommentti-toiminnolla.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päivitetystä hallintosäännöstä 23.10.2023 lukien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 248**Toimitilojen vuokraaminen hyvinvointialueelle osoitteen Neilikkatie 17 neljännestä kerroksesta**

VAKEDno-2023-3673

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen konsernipalveluiden käytössä on ollut osoitteessa Peltolantie 2 sijaitsevat kolmannen kerroksen toimitilat. Kyseiset toimitilat eivät ole olleet sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annettu lain 616 /2021 mukaisen selvityksen piirissä eikä vuokrasopimusta siten ole siirretty Vantaan kaupungilta hyvinvointialueelle, vaan toimitilat ovat olleet hyvinvointialueen käytössä Vantaan kaupungin ja hyvinvointialueen välisen alivuokrasopimuksen perusteella.

Vantaan kaupunki on irtisanonut alivuokrasopimuksen päättymään 31.12.2023, joten hyvinvointialueen on hankittava kyseisten toimitilojen tilalle korvaavat tilat. Peltolantie 2:n kolmannessa kerroksessa on tällä hetkellä 59 työpistettä. Tiloissa on työskennellyt järjestämisen tuen ja hankintojen työntekijöitä, laki- ja päätöspalveluiden työntekijöitä sekä työsuojeluvaltuutettuja ja pääluottamusmiehiä. Peltolantie 2:ssa sijaitsevien kolmannen kerroksen toimitilojen pinta-alaa on noin 1100 m² ja niiden vuokra on ollut noin 17 000 euroa/kk.

Hyvinvointialueen tilakeskus on neuvotellut Investors House Oyj:n kanssa osoitteessa Neilikkatie 17 sijaitsevassa kiinteistössä olevien neljännen kerroksen toimitiloista, jotka ovat pinta-alaltaan 620 m². Tiloissa on yhteensä 26 toimistohuonetta sekä yksi isompi työtilaksi soveltuva tila, joihin voidaan kalustaa noin 34 työpistettä. Esitettävän vuokrauksen lisäksi suunnitellaan muita toimenpiteitä, joilla on tarkoitus tehostaa nykyisten toimitilojen käyttöä. Toimitilojen vuokraksi on neuvoteltu 10 806,60 euroa /kk. Vuokran lisäksi maksetaan sähköstä korvausta 589,00 euroa/kk. Vuokraan ja muihin maksuihin lisätään arvonlisävero 24 %. Vuokra ja korvaukset on sidottu elinkustannusindeksiin. Vuokra-aika alkaa 1.11.2023. Vuokrasopimus on toistaiseksi voimassa olevan ja se on irtisanottavissa päättymään aikaisintaan 28.2.2028. Luonnos tilan vuokrasopimuksesta on oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä osoitteessa Neilikkatie 17, neljäs kerros sijaitsevien toimitilojen vuokrasopimuksen pääehdot seuraavasti:
 - Vuokranantajana: Investors House Oy
 - Vuokrakohte: Toimistotilat pinta-ala noin 620 m²
 - Vuokrakohteen osoite: Neilikkatie 17, 4. kerros, 01300 Vantaa
 - Vuokran määrä: kokonaisvuokra 10 806,60 euroa/kk
 - Korvaus sähköstä 589,00 euroa/kk
 - Vuokra-aika alkaa 1.11.2023.
 - Vuokrasopimus on toistaiseksi voimassa olevan ja se on irtisanottavissa päättymään aikaisintaan 28.2.2028.

-
- Molemminpuoleinen irtisanomisaika on 12 kk.
2. valtuuttaa tilakeskuspäällikön neuvottelemaan ja allekirjoittamaan lopullinen vuokrasopimus sekä todeta, että lopullinen vuokrasopimus syntyy vasta, kun vuokrasopimus on allekirjoitettu.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 249**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien pienituloisuusohjelmaa ja -opasta**

VAKEDno-2023-36

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 2.5.2023 § 39 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tarvitaan pienituloisuusohjelma ja -opas". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 10 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle laaditaan pienituloisuusohjelma ja -opas, jonka valmistelee monialainen erilaisista alueen toimijoista koostuva työryhmä. Pienituloisuusohjelman ja -oppaan laatimistyön seurantaryhmässä on oltava kaikkien puolueiden edustus.

Pienituloisuusohjelma

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee pienituloisuusohjelmassaan asettaa selkeät tavoitteet ja toimenpiteet köyhyyden/vähävaraisuuden, syrjäytymisen, huono-osaisuuden, sekä eriarvoisuuden ja eriarvoistumisen vähentämiseksi vantaalaisten ja keravalaisien keskuudessa. Pienituloisuusohjelmassa on syytä erityisesti keskittyä erilaisiin ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin. On tärkeää, että hyvinvointialueemme tekee tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien toimijoiden kanssa pienituloisuusohjelmaa laatiessaan.

Pienituloisuusopas

Pienituloisuusoppaaseen on tarkoitus koota keinoja vähävaraiset/pienituloisten keravalaisien ja vantaalaisten ohjaamiseksi palveluiden ja tukien pariin. Pienituloisuusoppaaseen on siis syytä koota keinoja, joilla hyvinvointialue voi, yhdessä muiden paikallisten toimijoiden kanssa, helpottaa pienituloisten/vähävaraisten vantaalaisten ja keravalaisien arkea sekä tukea heitä vaikeissa elämäntilanteissa. Palveluiden yhdenvertaistaminen on sosiaali- ja terveystalouden uudistuksen keskeisiä tavoitteita. Se ei mukaan voi toteutua, elleivät palvelut ole saavutettavia myös kaikkein vähäosaisimmille ihmisille.

Koska palvelujärjestelmämme on hajanainen, on palveluiden ja tukien saavutettavuus huono. Kaikilla vähävaraisilla/pienituloisilla vantaalaisilla ja keravalaisilla ei ole voimavaroja tai mahdollisuuksia löytää heille kuuluvia palveluita tai tukia. Vaikea elämäntilanne tai puutteelliset tietotekniikkataidot ovat usein esteenä palveluiden ja tukien piiriin hakeutumiselle.

Pienituloisuusoppaaseen on syytä koota hyvinvointialueen ja muiden alueen toimijoiden vantaalaisille ja keravalaisille tarjoamia palveluita ja tukia. Oppaassa pitää kertoa selkeästi, millaisia ehtoja palveluiden ja tukien saamiselle on, ja miten niitä haetaan.

Pienituloisuusoppaan on syytä olla luettavissa hyvinvointialueen verkkosivuilta. Koska kaikki vantaalaiset ja keravalaiset käyttä nettiä, on opas oltava saatavissa myös paperisessa muodossa. Esimerkiksi vantaalaiset ja keravalaiset järjestöt sekä Vantaa-infot voisivat jakaa pienituloisuusoppasta sitä tarvitseville asukkaille.

Hyvinvointialueelle on perustettava ns. köyhyys-/vähävaraisuustyöryhmä pienituloisuusoppaan ja -ohjelman laatimista varten

Pienituloisuusohjelman ja -oppaan valmistelua varten tulee hyvinvointialueen perustaa ns. köyhyys- tai vähävaraisuustyöryhmä. Työryhmässä pitää olla mukana muun muassa seuraavien tahojen edustajat: alueen asukkaat ja työntekijät, paikalliset järjestöt, oppilaitokset ja seurakunnat, Vantaan ja Keravan kaupungit, Kansaneläkelaitos (Kela), kaikki aluevaltuustoryhmät sekä kunnalliset ja alueelliset vaikuttamistoimielimet (eli nuorisovaltuustot, vammais- ja vanhusneuvostot ja monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunnat).

Joka kymmenes Vantaan ja Keravan alueella asuva on vähävarainen/pienituloinen

Suomessa ei ole virallista pienituloisuuden määritelmää, mutta käytetyimmän määritelmän mukaan pienituloisia ovat ne henkilöt tai kotitaloudet, joiden nettotulot ovat pienemmät kuin 60 prosenttia kaikkien kotitalouksien nettotulojen mediaanista. Pienituloisuuden raja vaihtelee vuosittain sen mukaan, mikä on suomalaisten nettotulojen mediaani. Pienituloisena/vähävaraisena pidettiin vuonna 2021 ihmistä, jonka nettotulot ovat alle 1350 euroa kuukaudessa.

Tilastokeskuksen mukaan Suomessa oli arviolta 718 700 vähävaraista henkilöä vuonna 2021. Suomalaisista siis 13,2 prosenttia oli pienituloisia vuonna 2021. Perusturvan varassa eläviä suomalaisia arviolta 241 200 vuonna 2021. Toimeentulotukea sai arviolta 425 000 suomalaista vuonna 2021. Se tarkoittaa 7,7 prosenttia väestöstä. Arviolta 10,3 prosenttia vantaalaisista ja 10,1 keravalaisista oli pienituloisia vuonna 2021. Pienituloisia ihmisiä asui vuonna 2021 Vantaalla 25 500 ja Keravalla 3698.

Pienituloisuudessa ei ole kyse pelkästään rahan puutteesta, vaan se aiheuttaa usein huono-osaisuuden kierteen

Vähävaraisuus/pienituloisuus/köyhyys vaikuttaa laajasti ihmisen ja hänen läheistensä arkeen. Vähävaraisuudessa ei siis ole kyse ainoastaan rahan puutteesta. Pienituloisuus merkitsee usein jatkuvaa perusturvallisuuden puutetta ja kamppailua osallisuudesta yhteiskuntaan. Pahimmillaan vähävaraisuus aiheuttaa huono-osaisuuden kierteen, jossa taloudelliset, sosiaaliset ja terveydelliset ongelmat kasaantuvat. Köyhyyden, syrjäytymisen ja huono-osaisuuden vähentäminen ja ennaltaehkäisy kytkeytyvät vahvasti hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen, joka on sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden ydintehtävä.

Pienituloisuus usein heikentää merkittävästi ihmisen hyvinvointia ja terveyttä. Toisaalta sosiaaliset taikka terveysongelmat ovat usein pienituloisuuden taustalla. Vuoden 2021 köyhyysraportissa kerrotaan, että "pienituloisuuden taustalla on usein päihde- ja/tai mielenterveysongelma, työttömyys, vammasta tai pitkäaikaissairaudesta johtuva työkyvyttömyys tai osatyökykyisyys, sukupolvelta toiselle periytyvä huono-osaisuus, matala koulutustaso, monilapsisuus, yksinhuoltajuus, yksin asuminen tai opiskelut".

Pienituloisilla on usein enemmän palveluiden käytön tarvetta, mutta he käyttävät usein muita vähemmän palveluita

Vähävaraisilla ihmisillä on muita enemmän tarvetta sosiaali- ja terveystalvluille, mutta heillä on myös muita korkeampi kynnys hakeutua niiden pariin. Terveysterot eri tuloluokkien välillä aiheuttavat sekä inhimillistä kärsimystä että suuria kustannuksia yhteiskunnalle. Tuloluokkien välisiin terveyseroihin vaikuttaa muun muassa se, että Suomessa peritään korkeita asiakasmaksuja. Asiakasmaksuja alentamalla voitaisiin todennäköisesti kaventaa tuloluokkien välisiä terveys- ja hyvinvointieroja.

Vähävaraisuus on vahvasti ylisukupolvista

Vähävaraisuus siirtyy usein sukupolvelta toiselle. Pienituloisen perheen lapsella on suurempi riski kärsiä aikuisenakin vähävaraisuudesta ja sen mukanaan tuomista ongelmista. Vähävaraisuuden ylisukupolvisuutta vahvistaa se, että Suomessa pienituloiset jäävät muita Pohjoismaita useammin vaille tarvitsemiaan palveluja ja tukia (lähde: Kela).

Hyvinvointialueilla on oltava keinoja pienituloisten/vähävaraisten auttamiseksi ja tukemiseksi sekä vähävaraisuuden ja syrjäytymisen vähentämiseksi

Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden ydintehtävä on ihmisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja tukeminen. Tähän kuuluu erottamattomasti eriarvoisuuden, vähävaraisuuden, syrjäytymisen ja huono-osaisuuden ennaltaehkäisy ja purkaminen niillä keinoilla, joita hyvinvointialueella on käytettävissään. Hyvinvointialueella voidaan vaikuttaa esimerkiksi ennaltaehkäisevien palveluiden laatuun ja saatavuuteen, asiakasmaksuihin, psykososiaalisen hoidon saatavuuteen, päihdehoidon vaihtoehtoihin sekä lapsiperheille eilakisäateisiin palveluihin.

Hyvinvointialueen toiminnan järjestelmällinen tarkasteleminen erityisesti vähävaraisuuden ennaltaehkäisyn ja vähentämisen näkökulmasta mahdollistaa pitkäjänteisen työn vantaalaisten ja keravalaisten hyvinvointi- ja terveyserojen pysyvän kaventamisen eteen. Tämä on myös hyvinvointialueemme taloudellisen kestävyuden perusta.

Tampereen kaupungilla on hyviä kokemuksia köyhyysohjelmasta ja Vantaalla ohjelman laatimistarve tiedostetaan

Tampereen kaupungilla on ollut käytössä köyhyysohjelma monta valtuustokautta. Se on tuntuvasti parantanut tamperelaisten hyvinvointia sekä ennaltaehkäissyt ongelmia. Tampereen kaupungin köyhyysohjelman toimenpiteitä ovat olleet muun muassa panostukset ehkäisevään ja täydentävään toimeentulotukeen sekä oppilas-, opiskelija- ja kouluterveydenhuoltoon, aktiivipassi, ruokajakelu ja maksuttoman harrastamisen laajentaminen. Tampereen kaupungin köyhyysohjelman laati kaikista valtuustoryhmistä koostunut ns. köyhyystyöryhmä.

Vantaan kaupunki on tiedostanut pienituloisuusohjelman laatimisen tarpeellisuuden. Tämä kävi ilmi valtuustoaloitevastauksessa. Vastauksessa todettiin myös, että sosiaali- ja terveystalvluilla on oltava ohjelmassa suuri rooli.

Me allekirjoittaneet haluamme siis, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle laaditaan pienituloisuusohjelma ja -opas, jonka valmistelee monialainen erilaisista alueen toimijoista koostuva työryhmä. Pienituloisuusohjelman ja -oppaan laatimistyön seurantaryhmässä on oltava kaikkien puolueiden edustus. Tiedostostamme, että aloitteella on talousvaikutuksia ja toivomme, että aloite huomioidaan, kun hyvinvointialueelle laaditaan vuoden 2024 talousarvio.

Lähteet

- Suomen köyhyysraportti 2022: https://www.eapn.fi/wp-content/uploads/2022/10/EAPN-FIN_Koyhyysvahti-2022_nettiin-valmis.pdf
- Uutisia köyhyysraporttiin 2022 liittyen:
 - <https://www.soste.fi/uutiset/koyhyysvahti-2022-kriisit-toisensa-jalkeen-osuvat-samoihin-ihmisiin-tarvitaan-maaratietoista-politiikkaa-koyhyiden-kasvun-hillitsemiseksi/>
 - <https://www.eapn.fi/koyhyysvahti-2022-myonteista-kehitysta-mutta-myos-merkkeja-koyhyiden-syvenemisesta/>
- Suomen köyhyysraportti 2021: <https://www.eapn.fi/koyhyysvahti-2021-tiivis-paketti-koyhydesta-ja-koronan-vaikutuksista/>
- Tilastokeskuksen tulojakotilastot: <https://www.stat.fi/tilasto/tjt>
- Keravan kaupungin laaja hyvinvointikertomus 2017–2020: <https://www.hyvinvointikertomus.fi/preview/7131074713>
- Keravan kaupunki, luonnos hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta 2023: <https://kerava.production.geniem.io/uploads/sites/2/2023/01/hyvinvointikertomus-ja-hyvinvointisuunnitelma-luonnos.pdf>
- Vantaan kaupungin hyvinvointiohjelma 2018–2022: <https://www.vantaa.fi/fi/hankkeet/hanke/vantaan-hyvinvointiohjelma-2018-2022>
- Vantaan kaupunki, hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen: <https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteke/talous-ja-strategia/hyvinvoinnin-ja-terveyden-edistaminen>
- Vantaan kaupungin hyvinvointikatsaus 2022: https://www.vantaa.fi/sites/default/files/document/Hyvinvointikatsaus%202022_Vantaan%20kaupunki.pdf
- Vantaan kaupungin hyvinvointikertomus 2020: https://www.vantaa.fi/sites/default/files/document/Hyvinvointikertomus%202020_Vantaan%20kaupunki.pdf
- Tampereen kaupungin köyhyysohjelma 2018–2021: <https://www.kukakuunteleekoyhaa.fi/wordpress/wp-content/uploads/2019/06/Tampereen-kaupungin-k%C3%B6yhyysohjelma-2018-2021.pdf>
- Tampereen kaupungin köyhyysohjelman 2018–2021 raportti: [https://tampere.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginhallitus/Kokous_762021/Tampereen_kaupungin_koyhyysohjelman_2018\(228333\)](https://tampere.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Kaupunginhallitus/Kokous_762021/Tampereen_kaupungin_koyhyysohjelman_2018(228333))
- Tampereen kaupungin köyhyystyöryhmän 2021–2025 nimeäminen: [https://tampere.cloudnc.fi/fi-FI/Viranhaltijat/Pormestari/Koyhyystyoryhman_nimeaminen_valtuustokau\(254957\)](https://tampere.cloudnc.fi/fi-FI/Viranhaltijat/Pormestari/Koyhyystyoryhman_nimeaminen_valtuustokau(254957))
- Juttuja Tampereen kaupungin köyhyysohjelmaan liittyen:
 - <https://mikkoaaltonen.fi/tampereelle-koyhyysohjelma/>
 - <https://vasenkaista.fi/2014/10/tampere-sai-koyhyysohjelman/>
 - <https://mikkoaaltonen.fi/koyhyysohjelma-kaupunginvaltuustossa/>
 - <https://mikkoaaltonen.fi/koyhyysohjelma-tamopereelle/koyhyysohjelma/>
 - <https://yle.fi/a/3-7537417>
- Kukka Kunnarin valtuustoaloite: köyhyysohjelma Pirkanmaan hyvinvointialueelle: <https://vasenkaista.fi/2022/11/toimenpiteita-koyhyiden-ja-eriarvoisuuden-vahentamiseksi-hyvinvointialueella>
- Allekirjoittaneen valtuustoaloite: pienituloisuusopas ja -ohjelma Vantaalle: <http://paatokset.vantaa.fi/ktwebscr/files/show?doctype=3&docid=2337108>
- Vastaus allekirjoittaneen valtuustoaloitteeseen: <https://paatokset.vantaa.fi/ktwebscr/files/show?doctype=3&docid=2480295>
- Jyväskylän kaupungin köyhyysohjelma 2020–2024: <https://www.jyvaskyla.fi/sites/default/files/2022-10/koyhyysohjelma-2020-2024.pdf>

- *Mervi Uusitalon tekemä aloite Turun kaupungin valtuustolle:*
 - <https://www.turku.fi/paatoksenteko/kaupunginvaltuusto/aloite/hae/1768723>
 - <https://www.turunvasemmisto.fi/blogi/2019/12/12/32563/?page2>
 - <https://www.turunvasemmisto.fi/blogi/2019/12/12/32563>
 - <http://mervi uusitalo.fi/aloitteeni-turun-koyhyysohjelma/>

Aluehallitus päätti kokouksessaan 30.5.2023 § 160 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.11.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käytössä monipuolinen tukikokonaisuus, jonka avulla asukkaiden talouden ja elämän hallintaa tuetaan, syrjäytymistä ehkäistään ja osallisuutta lisätään. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla asukkaan tilanteen ja hänen tarvitsemiensa palvelujen arviointi aloitetaan ensiarvioinnissa/alkuarvioinnissa, jonka perusteella asukkaalle voidaan tarjota kertaluonteista neuvontaa ja tukea tai tehdä laajempi palvelutarpeen arviointi suunnitelmallisen sosiaalityön tai muiden palvelujen käynnistämiseksi. Pienituloinen voi saada joko taloudellista tukea tai konkreettisia palveluja, jotka edistävät omatoimista selviytymistä talouden ja elämänhallinnan suhteen.

Asukkaille/asiakkaille voidaan myöntää taloudellista tukea täydentävänä tai ehkäisevänä toimeentulotukena tai sosiaalista luottoa, mikäli asukkaalla on säännöllisiä tuloja. Sosiaalitoimen asiakkaalle tarjottavia palveluita ovat suunnitelmallisen sosiaalityön lisäksi esimerkiksi sosiaalinen kuntoutus, välitystilipalvelu tai asumisen ennaltaehkäisevä sosiaaliohjaus, jonka tavoitteena on ehkäistä velkaantumista ja vuokraveloista johtuvia häätöjä. Asunnottomat henkilöt voivat saada asumispalveluja.

Köyhyyden ehkäisemisessä tärkeä keino on myös asiakkaiden ja asukkaiden työllisyys- ja osallistumismahdollisuuksien parantaminen. Sosiaalityöstä voidaan ohjata asiakas työkykyselvitykseen, jonka avulla on tarkoitus selvittää työkyvyn lisäksi ensisijainen etuus, esimerkiksi mahdollisuus eläkkeeseen. Kuntouttava työtoiminta on suunnattu niille, joiden työllistymistä vaikeuttavat esimerkiksi ammatillisen koulutuksen puute tai terveydelliset ongelmat. Vammaisten työtoiminta on taas tarkoitettu henkilöille, joilla ei ole vamman, sairauden tai muun vammaispalvelulain mukaisen syyn takia edellytyksiä osallistua tavanomaiseen työhön.

Sosiaalipalvelujen lisäksi asiakkaiden tilanteiden selvittämisessä, elämänhallinnan tukemisessa ja syrjäytymisen ehkäisemisessä tehdään tarvittaessa yhteistyötä esimerkiksi terveydenhuollon, työllisyyspalvelujen ja kolmannen sektorin edustajien, kuten järjestöjen kanssa. Asunnottomuuden ehkäisyhankkeessa on kehitetty asumisneuvontaa, asunnottomuustyön verkostoa sekä etsivää työtä, jossa yhdistyvät moniammatillisen tiimin ja kokemusasiantuntijan osaaminen. Yhteinen pöytä on taas vantaalainen ruoka-avun verkosto, joka tarjoaa ruoka-apua verkostoon kuuluvien toimijoiden jakamana n. 85 toimipisteessä eri puolilla Vantaata. Keravalla tukea ja ruoka-apua voi hakea seurakunnilta. Hyvinvointialueella on toteutettu myös talousneuvolan kesäkiertue, jossa ulosottolaitos, talous- ja velkaneuvonta,

Elämänlaatu ry ja Asunnottomuuden ehkäisyhanke ovat tarjonneet moniammatillista ohjausta ja neuvontaa talouteen, asumiseen ja elämänhallintaan liittyvissä kysymyksissä ilman ajanvarausta.

Valtioneuvoston suunnittelemat muutokset perustoimeentulotukeen, asumistukeen sekä työttömyysetuuksiin voivat aiheuttaa talouspainetta hyvinvointialueille etenkin täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen, sosiaalityön ja asumispalvelujen suhteen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella saattaa olla tarpeen päivittää täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen sekä erilaisten sosiaalipalvelujen myöntämisen kriteerejä.

Laajempaa näkemystä etuuksien ja sosiaalipalvelujen mahdollisista muutostarpeista saadaan myös toimeentulotuen alueelliselta neuvottelukunnalta, johon kuuluvat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lisäksi Helsinki, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Kela, Te- toimisto sekä Y-säätiö ja Sininauhaliitto. Neuvottelukunnan tarkoituksena on keskustella toimeentulotuen toimeenpanoon vaikuttavista alueellisista erityispiirteistä. Lisäksi neuvottelukunta voi seurata esimerkiksi alueen palveluverkkoa ja eri paikallistahojen kanssa tehtävää yhteistyötä sekä asumiseen ja työllisyysasioihin liittyviä yhteistyökysymyksiä.

Hyvinvointialueen asukkaiden kohtaamia erilaisia hyvinvointihaasteita on kirjattu myös hyvinvointialueella parhaillaan valmistelussa olevaan lakisääteiseen alueelliseen hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan. Hyvinvointisuunnitelman painopistealueiksi on nostettu palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden turvaaminen, yhteiskunnallinen oikeudenmukaisuus, mielen hyvinvointi, sosiaaliset suhteet sekä hyvinvointihaasteiden ennaltaehkäisy.

Elina Nykyrin valtuustoaloitteessa nostetaan esille muun muassa Tampereella ja Jyväskylässä toimineet köyhyystyöryhmät, jotka ovat ehdottaneet tekemissään köyhyysohjelmissaan erilaisia toimenpiteitä köyhyyden ehkäisemiseksi. Tampereen ja Jyväskylän köyhyysohjelmat muistuttavat sisällöltään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tekeillä olevaa hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa sekä jo tehtyä osallisuusohjelmaa ja toimialakohtaisia osallisuussuunnitelmia. Lisäksi hyvinvointialueella toteutetaan jo vastaavanlaisia palveluita tai toimenpiteitä kuten sosiaalineuvonnan kehittämiseen panostaminen, Yhteinen pöytä -ruoka-avun verkoston toiminta sekä hyvinvointialueen myöntämät järjestöavustukset.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala esitteli valtuustoaloitetta myös aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen jaostolle 23.8.2023, jotta saataisiin laajempaa näkemystä valtuustoaloitteen vastaukseen. Jaostossa tuotiin esille, että pienituloisuuden haasteita voitaisiin nostaa vielä vahvemmin esille tekeillä olevaan hyvinvointikertomuksen yleiseen osioon. Pienituloisuusoppaasta keskusteltaessa tuotiin esille, että toisen palveluntuottajan, kuten Kelan, tietoja voi olla vaikea päivittää. Hyvinvointialueen nettisivuille toivottiin kuitenkin hyvinvointialueen omista palveluista ja etuuksista lisää ajankohtaista tietoa, jossa olisi huomioitu myös yhteiskunnassa esiintyvät muutokset, kuten valtioneuvostolta tulevat muutokset etuuksiin ja rakennusteollisuuden työttömyys. Keskustelussa tuotiin esille myös asiakkaiden osallisuuden parantaminen ja sosiaalineuvonnan kehittäminen.

Jaoston kommenttien pohjalta hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksen yleisosioon on nyt lisätty enemmän tietoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asuvien pienituloisten tilanteesta. Lisäksi aikuissosiaalityön palvelualueella on suunnitteilla

verkkosivuille kokonaisuus "Jos rahat eivät riitä", jossa on linkkejä hyvinvointialueen palveluihin ja materiaaleihin sekä mahdollisesti myös muiden palvelutarjoajien palveluihin. Lisäksi VAKE vinkkaa -palstalle tulee sisältöjä taloudenhallinnasta. "Jos rahat eivät riitä"-kokonaisuuden on tarkoitus valmistua syksyn 2023 aikana. Sosiaali-neuvonnan kehittäminen yhdessä Kelan kanssa on koettu toimialla myös tärkeäksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaille on olemassa monipuolinen palveluiden kokonaisuus, joiden avulla asukkaiden taloudenhallintaa, elämänhallintaa ja osallisuutta tuetaan sekä syrjäytymistä ehkäistään. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla on katsottu, että hyvinvointialueen nykyisillä palveluilla pystytään vastaamaan asukkaiden palvelutarpeeseen ja tuleviin lakimuutoksiin. Näin ollen erillistä köyhyystyöryhmää ei perusteta eikä laadita pienituloisuusohjelmaa ja -opasta valtuustoaloitteessa ehdotetussa laajuudessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Elina Nykyrille ja 10 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsittely

Asian käsittelyn aikana todettiin, että käsitellään asiakohdat 250-255 ensin, minkä jälkeen palataan käsittelemään tätä asiakohtaa. Asian 255 jälkeen siirryttiin takaisin tähän asiakohtaan.

Asian käsittelyn aikana pidettiin kokoustauko klo 11.00-11.09.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 250**Luottamushenkilön eronpyyntö – lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsen Anssi Ennevaara**

VAKEDno-2022-8

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsen Anssi Ennevaara on toimittanut 5.10.2023 eroanomuksen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän sisäisten järjestelyiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 8.3.2022 § 10 ja 12.6.2023 § 43 päättänyt:

1. valita lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti:
 - Kimmo Kiljunen (sd.), varajäsen Tiina Vartiainen (sd.)
 - Laura Tulikorpi (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Anssi Ennevaara (kok.), varajäsen Hanna-Maria Antikainen (kok.)
 - Elina Nykyri (vas.), varajäsen Sanna Tenkanen (vas.)
 - Jari Laukia (sd.), varajäsen Jouko Koskinen (sd.)
 - Jarkko Rönholm (liik.), varajäsen Nejdet Karadag (kes.)
 - Kai-Ari Lundell (ps.), varajäsen Juha Suoniemi (ps.)
 - Manav Pull (kok.), varajäsen Merja-Liisa Vasarainen (kok.)
 - Sirpa Kauppinen (vihr.), varajäsen Mira Sten (vihr.)
 - Roosa Haapalainen (kok.), varajäsen Noa Lindqvist (kok.)
 - Soile Eriksson (sd.), varajäsen Päivi Wilen (sd.)
 - Susanna Kaiju (kok.), varajäsen Jari Ahokas (kok.)
 - Tuomas Vanhanen (kesk.), varajäsen Hannu Palmu (kesk.)
2. valita jäseniksi valituista lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan puheenjohtajaksi Kimmo Kiljusen (sd.) ja varapuheenjohtajaksi Laura Tulikorven (vihr.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Anssi Ennevaaralle eron lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 251**Luottamushenkilön eronpyyntö - aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Jukka Nevala**

VAKEDno-2022-48

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsen Jukka Nevala on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 5.10.2023 eroanomuksen aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä Kokoomuksen aluevaltuustoryhmän sisäisten järjestelyiden vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksissaan 29.3.2022 § 25, 14.3.2023 § 15, 12.6.2023 § 46 sekä 11.9.2023 § 83 ja § 85 päättänyt:

1. valita aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaostoon 11 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022-2025 seuraavasti:
 - Anniina Pylsy (kok.), varajäsen Timo Juurinen (kok.)
 - Timo Juurikkala (vihr.), varajäsen Hannu Kokko (vihr.)
 - Tuija Haapalainen (sd.), varajäsen Maiju Aztmon (sd.)
 - Ida Tamminen (sd.), varajäsen Sanna Huuskonen (sd.)
 - Reija Friman (vihr.), varajäsen Kirsi Peltonen (vihr.)
 - Matti Lepistö (kok.), varajäsen Petri Kallionpää (kok.)
 - Sari Linnansalmi (ps.), varajäsen Minna Heikkinen (ps.)
 - Jukka Nevala (kok.), varajäsen Sami Paakkinen (kok.)
 - Ville Hoikkala (sd.), varajäsen Joni Hilden (sd.)
 - Jouko Karjalainen (vas.), varajäsen Tuukka Kallas (vas.)
 - Carola Bäckström (r.), varajäsen Anna-Stina Suhonen-Malm (r.).
2. valita jäseniksi valituista jaoston puheenjohtajaksi Anniina Pylsyn (kok.) ja varapuheenjohtajaksi Timo Juurikkalan (vihr.).

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Jukka Nevalle eron aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaoston jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden aikuissosiaalityö ja vammaispalvelut -jaoston jäsenen toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 252**Aluehallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu vuodelle 2024**

VAKEDno-2023-3656

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hallintosäännön 140 §:n mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielin jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotuksessa on ehdotus aluehallituksen ja aluevaltuuston koko vuoden 2024 kokousaikataulusta. Ehdotetussa on huomioitu aluehallituksen ja aluevaltuuston kokousten sujuva rytmitys, sekä se, etteivät kokoukset menisi päällekkäin Vantaan kaupungin tai Keravan kaupungin kaupunginvaltuustojen tai kaupunginhallitusten kokousten kanssa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä kevään 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
 - aluehallituksen kokous tiistaina 23.1.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 18.1.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 13.2.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 8.2.2024 klo 14
 - aluehallituksen iltakoulu tiistaina 27.2.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 5.3.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 29.2.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 26.3.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 21.3.2024 klo 14
 - aluehallituksen seminaari to-pe 4.-5.4.2024
 - aluehallituksen kokous tiistaina 16.4.2024 klo 9.30, selostustilaisuus to 11.4.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 14.5.2024 klo 9.30, selostustilaisuus (+iltakoulu) to 2.5.2024 klo 14
 - aluehallituksen iltakoulu tiistaina 28.5.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 18.6.2024 klo 9.30, selostustilaisuus to 13.6.2024 klo 14
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä kevään 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
 - valtuustojen yhteinen hyte-seminaari keskiviikkona 14.2.2024 klo 9-12 (yhdessä Keravan ja Vantaan kaupunginvaltuustojen kanssa)
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 4.3.2024 klo 18, selostustilaisuus torstaina 29.2.2024 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 29.4.2024 klo 18, selostustilaisuus torstaina 25.4.2024 klo 17
 - aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaari to-pe 23.-24.5.2024

- aluevaltuuston kokous maanantaina 10.6.2024 klo 18, selostustilaisuus torstaina 6.6.2024 klo 17
3. hyväksyä syksyn 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
- aluehallituksen kokous tiistaina 20.8.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 15.8.2024 klo 14
 - aluehallituksen iltakoulu tiistaina 3.9.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 17.9.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 12.9.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 8.10.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 3.10.2024 klo 14
 - aluehallituksen iltakoulu torstaina 10.10.2024 klo 14
 - aluehallituksen seminaari torstaina 23.10.2024
 - aluehallituksen kokous tiistaina 5.11.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 23.10.2024 (seminaarin yhteydessä)
 - aluehallituksen iltakoulu tiistaina 19.11.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 26.11.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 21.11.2024 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 17.12.2024 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 12.12.2024 klo 14
4. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä syksyn 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
- aluevaltuuston kokous maanantaina 9.9.2024 klo 18, selostustilaisuus torstaina 5.9.2024 klo 17
 - aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaari ma 23.9.2024
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 28.10.2024 klo 18, selostustilaisuus keskiviikkona 23.10.2024 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 9.12.2024 klo 18, selostustilaisuus keskiviikkona 4.12.2024 klo 17

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

Kokouskäsittely

Todettiin teknisenä korjauksena seuraavat muutokset päätösehdotukseen: 18.8.2024 -> 18.1.2024, 21.10.2024 -> 21.11.2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 253**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 10 Optiopäätös, Vammaispalvelulain mukaisen henkilökohtaisen avustamispalvelun hankinta, 29.09.2023

§ 11 Optiopäätös, Vammaispalvelun kotiin annettavien palvelun hankinta, 29.09.2023

§ 12 Optiopäätös, hätmajoituksen hankinta, 29.09.2023

§ 13 Optiopäätös, Toimeentuloasiakkaiden hautauspalvelujen ja vainajien siirtokuljetusten hankinnasta, 29.09.2023

§ 14 Optiopäätös, Sosiaalihuollon asiakkaiden kotisiivouspalvelun hankinta, 29.09.2023

§ 15 Optiopäätös, Vammaispalvelulakiin ja sosiaalihuoltolakiin perustuvien asuntojen muutöiden hankinta, 29.09.2023

Laadunvalvonnan päällikkö

Yleinen päätös:

§ 54 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Heela Terveys Oy, 26.09.2023

§ 55 Lapsiperheiden tilapäisen kotipalvelun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / ONNI, Med Group Oy, 05.10.2023

Lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 14 Optiopäätös, psykologipalvelun hankinta henkilöstövuokrauksena perheneuvolapalveluihin, 27.09.2023

§ 15 Optiopäätös, lapsiperheiden kotipalvelun hankinta, 27.09.2023

Terveysthuollon palvelujen toimialajohtaja

§ 14 Optiopäätös, Lääkäripalvelujen hankinta asumispalvelun yksiköihin, 27.09.2023

§ 15 Optiopäätös, Terapia-, kuntoutus- ja psykologisten tutkimuspalvelujen hankinta Keravan ja Vantaan kaupungeille, 27.09.2023

§ 16 Optiopäätös - ENDOSKOPIAPALVELUJEN HANKINTA, 27.09.2023

§ 17 Optiopäätös - Hammaslaboratoriopalvelujen hankinta, 27.09.2023

§ 18 Optiopäätös - Päihdehuollon kuntouttavan laitoshoidon ja laitoksessa tapahtuvan päihdevieroitushoidon hankinta, 27.09.2023

Tietohallintojohtaja

§ 68 Hankintapäätös ServiceNow-palvelunhallintasovelluksen lisälisensseistä, 28.09.2023

§ 71 Hankintapäätös 3-arkiston lisätöistä VATJ lokitietojen osalta, 04.10.2023

§ 72 Hankintapäätös Spotilla-ohjelmiston hankinnasta, 04.10.2023

§ 74 Hankintapäätös Winhit sovelluksen aineistojen arkistoinnista, 04.10.2023

§ 75 Hankintapäätös Microsoft-tukipalveluiden jatkohankinnasta, 05.10.2023

Vanhuspalvelujen toimialajohtaja

§ 8 Optiopäätös, Turvapuhelinpalvelujen ja kotipalvelutehtävien (nostoapupalvelu) hankinta, 29.09.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 254

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Protokoll-Nationalspråksnämnden - 19.09.2023, kl 17:44

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Kansalliskielilautakunta, kokous 19.9.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 255

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 27.09.2023, klo 13:14

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

1. Vanhusneuvoston pöytäkirja 27.9.2023

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Päätöksenteon jälkeen siirryttiin käsittelemään asiakohtaa 249.

Muutoksenhakukielto

§241, §242, §246, §247, §249, §250, §251, §253, §254, §255

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Oikaisuvaatimus

§243, §244, §245, §248, §252

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo
PL 1000, 01301 Vantaa
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.